

## **Rekryteringsavtal**

Ramavtal mellan \_\_\_\_\_ och COM i JOB, Sven Lusensky AB med org nr 55 62 09-51 57 avseende rekrytering av Hälso- och sjukvårdspersonal.

### **METODIK OCH VILLKOR**

Följande metodik och villkor definierar den överenskommelse som finns mellan COM i JOB och \_\_\_\_\_.

#### **1. Policy**

COM i JOB strävar efter att skapa långsiktiga relationer med sina uppdragsgivare. Personer som COM i JOB har förmedlat och placerat hos en uppdragsgivare kontaktas aldrig igen av COM i JOB som kandidater för nya uppdrag så länge de finns kvar som anställda hos uppdragsgivaren.

#### **2. Konfidentialitet**

All information gällande uppdragsgivaren samt kandidaterna behandlas ytterst konfidentiellt. Härför svarar båda parter.

#### **3. Identifiering och bedömning**

För att kunna rekommendera bästa möjliga lösning till våra uppdragsgivares problem är det nödvändigt att alla potentiella kandidater jämförs och värderas på ett likvärdigt sätt. Värdering sker utifrån den sökprofil som upprättats och godkänts av parterna. Sökning görs i den databas som COM i JOB upprättat.

#### **4. Presentation av kandidater**

COM i JOB presenterar kandidaten tillsammans med checklista. Representant för COM i JOB kan närvara vid presentationerna och assistera kundföretaget i den fortsatta processen om det befinns nödvändigt. \_\_\_\_\_ debiteras ingen särskild kostnad för presentationen. Kommer anställning ej till stånd faktureras inget arvode enligt punkt 5.

#### **5. Arvode och kostnader**

Förmedling som leder till anställning:

##### **5.1 Kategori läkare**

Leg. läkare med specialistutbildning om erbjuds tv anställning Redovisat arvode avser hela arvodet för respektive kvartal.

Kvartal 1:a kv 2:a kv 3:e kv 4:e kv

Arvode

Leg. läkare med specialistutbildning om erbjuds visstidsanställning upp till ett år.

Kvartal 1:a kv 2:a kv 3:e kv 4:e kv

Arvode

Leg läkare som erbjuds utbildningstjänst i allmänmedicin.

Kvartal 1:a kv 2:a kv 3:e kv 4:e kv

Arvode

Vikarierande leg. läkare som saknar specialistutbildning som erbjuds visstidsanställning upp till ett år.

Kvartal 1:a kv 2:a kv 3:e kv 4:e kv

Arvode

Vikarierande leg. läkare som saknar specialistutbildning som erbjuds anställning överstigande ett år.

Kvartal 1:a kv 2:a kv 3:e kv 4:e kv

Arvode

Kategori Sjuksköterska, allmän inriktning.

Kvartal 1:a kv 2:a kv 3:e kv 4:e kv

Arvode

Kategori Sjuksköterska IVA, operation, anestesi, barnmorska, distriktssköterska.

Kvartal 1:a kv 2:a kv 3:e kv 4:e kv 5:e kv

Arvode

Priser i tkr

För samtliga tjänster tillkommer lagstadgad moms.

Om fler än en av de presenterade kandidaterna anställs av arbetsgivaren inom 2 månader utgår debitering enligt ovan för varje anställd. Vid anställning efter 2 månader men inom 12 månader från presentationen debiteras för grundersättning och tillägg månad 2.

I det fall att den anställde säger upp sig under den tid som anställningen avser, eller att det finns andra omständigheter som omöjliggör fortsatt arbete, erhåller COM i JOB arvode till och med den månad det kvartal då anställningen upphör/den anställde ej arbetar.

## **6. Sökande kan ej anvisas**

Om COM i JOB ej lyckas anvisa sökande inom den tid som angivits i sökprofilen har uppdragsgivaren rätt att annullera uppdraget.

I de fall att COM i JOB inte har möjlighet att erbjuda kandidater för anställning kommer uppdragsgivaren inte att begära skadestånd. Uppdragsgivaren är inte skadeståndsskyldig till COM i JOB i det fall att anställning inte ingås med de kandidater som COM i JOB presenterar.

## **7. Fakturering**

När Com i JOB översänt förslag till kandidat och arbetsgivaren beslutat anställa en kandidat faktureras för period 1. Därefter faktureras förskottsvis för varje period.

Betalningsvillkor 30 dagar.

## **8. Uppföljning**

I vårt åtagande ingår att ta kontakt med uppdragsgivaren och den anställde under 6 månader för att utröna att anställningen utfallit efter önskemål.

## **9. Garantier**

Utfaller inte anställningen efter önskemål så kommer COM i JOB i samråd med uppdragsgivaren att gemensamt söka en lösning som tillfredsställer bådadas önskemål. Om den anställde inte har de egenskaper som framgått av checklista eller den anställde slutar under avbetalningsperioden, sker en kostnadsfri ny presentation av kandidater.

## **10. Avtalstid**

Detta avtal gäller tills vidare med 3 månaders ömsesidig uppsägningstid.

Parterna är överens om att ovanstående metodik och villkor skall gälla för uppdrag mellan parterna.

För COM i JOB

För

Sven Lusensky  
VD